



RECRUTEMENT

La Communauté Lesneven Côte des Légendes recrute

un Directeur ou une Directrice « Cycle de l'Eau »

Poste à pourvoir au : dès que possible
Date limite de candidature : 27/03/2026
Entretien de recrutement prévu le : lundi 6 avril (l'après-midi)

Poste permanent à temps complet relevant de la catégorie A de la filière technique (Ingénieur ou ingénieur principal)
Poste ouvert aux contractuels (cf. Article L332-14 du CGFP)

La Communauté Lesneven Côte des Légendes est compétente dans les domaines de l'eau potable, de l'assainissement collectif et non collectif, de la protection de l'environnement au titre de la gestion de la ressource en eau au sein du grand cycle de l'eau et de la Gestion des Milieux Aquatiques et de la Prévention des Inondations (GEMAPI).

La reconquête et la préservation de la qualité de l'eau sont des thématiques prégnantes sur le territoire. La collectivité projette donc de réunir les trois services Eau & Assainissement, GEMAPI et Bassins Versants /bocage au sein d'une direction « Cycle de l'eau », chargée de piloter et de coordonner les actions propres aux petit et grand cycles de l'eau afin de dynamiser les actions dédiées à ces compétences.

Missions principales

Intégré(e) au cœur du projet de territoire, vous jouerez un rôle majeur dans la mise en œuvre d'une stratégie globale, technique et financière, adaptée de gestion du petit et grand cycle de l'eau à l'échelle du territoire de la communauté de communes.

En tant que manager, vous assurerez le pilotage, l'animation et la supervision des trois services, avec la volonté d'apporter un regard neuf sur les pratiques et les modes d'organisation. Promoteur de l'innovation et du développement des compétences, vous accompagnerez les évolutions structurelles en favorisant des approches agiles et adaptées aux enjeux actuels.

Fédérateur, doté(e) d'une solide culture du travail en mode projet, vous saurez impulser des dynamiques transversales, mobiliser les acteurs internes comme externes, et contribuer activement aux groupes de travail multipartites

Activités

- **Participer à la définition du projet global de la communauté de communes et à sa stratégie de mise en œuvre**
 - En tant que membre du comité de direction, contribuer activement à la construction de la stratégie de la communauté de communes, à son déploiement sur le territoire et vous êtes force de proposition pour enrichir les orientations et les projets
 - Analyser les besoins et concevoir un plan stratégique technique et financier, de gestion du petit et grand cycle de l'eau à l'échelle du territoire de la communauté de communes
 - Piloter l'élaboration des budgets des services et contrôler l'exécution
- **Diriger, Gérer, animer les services du pôle « cycle de l'eau »**
 - Garantir la faisabilité technique, financière et juridique des projets des services
 - Veiller et superviser la bonne réalisation des activités des services et assurer le suivi d'avancement des opérations des services
 - Optimiser la gestion et l'organisation des services
 - Diriger, mobiliser, animer et valoriser les compétences individuelles et collectives des équipes
 - Déléguer : responsabiliser ses collaborateurs, partager avec les agents des tâches à responsabilité de façon à promouvoir leur compétence et alimenter leur motivation

- En fonction des besoins, du plan de charge et des projets, assurer en direct la gestion de projet sur un ou des services, (élaboration et suivi technique et financier de dossiers)
- Superviser l'élaboration des RPQS (Rapport sur le Prix et la Qualité du Service), document unique à l'échelle de la collectivité

➤ **Mobiliser, fédérer et communiquer avec les acteurs internes et externes**

- Organiser et piloter les phases de concertation, la communication afférente aux projets complexes, auprès des administrés, des élus communautaires et communaux et des services associés.
- Garantir la qualité des échanges et des collaborations avec les partenaires, instances et délégataires externes à la collectivité (l'Agence de l'Eau, la Direction Départementale des Territoires et de la Mer, l'Agence Régionale de Santé, Le Syndicat des Eaux du Bas Léon, les autres EPCI...)
- Viser les délibérations et les courriers nécessaires à la gestion administrative des compétences

Profil

Niveau Bac +5 (master d'université, diplôme d'ingénieur ou équivalent) souhaité dans le domaine de l'eau et de l'environnement

Connaissances :

- Des techniques managériales et d'accompagnement au changement
- Des enjeux et du cadre réglementaire des politiques publiques et du fonctionnement des collectivités
- Du domaine de l'eau, de la production d'eau potable et de l'agronomie
- En gestion de projet
- Maîtrise des logiciels bureautiques

Savoir-Faire :

- Expérience confirmée d'encadrement d'équipes (organisation, animation, coordination)
- Expérience dans le domaine de la gestion de la ressource, de la production, de la distribution et du traitement de l'eau,
- Animer,
- Conseiller et alerter, s'adapter aux interlocuteurs
- Disposer de très bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse, de capacités de négociation et d'adaptation
- Veiller aux évolutions réglementaire et législative

Savoir être :

- Aptitudes pour le travail partenarial, transversal
- Sens de l'anticipation, réactivité, gestion des imprévus
- Esprit d'initiative, de synthèse et d'organisation
- Animation de réunions
- Rigueur
- Autonomie, disponibilité, adaptabilité
- Sens du service public

Temps de travail : Travail organisé sur 39 heures hebdomadaires (22 jours de RTT)

Poste éligible au télétravail

Rémunération : statutaire, régime indemnitaire, participations mutuelle/prévoyance, forfait mobilité, CNAS

Lettre de motivation + CV + arrêté de situation administrative sont à adresser par mail à : rrh@clcl.bzh

Contact pour tous renseignements : Céline ALBERT, responsable ressources humaines CLCL – 02.98.21.24.40